



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе выплат стимулирующего характера и премий работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Гармония» г. Владивостока»

1 Общие положения.

1.1 Данное положение (далее – Положение) о системе выплат стимулирующего характера и премий работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Гармония» г. Владивостока» (далее – учреждение), за работу с учащимися данного Учреждения, является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативно-правовых документов на основе постановления от 14.06.2013года № 1696 « Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Владивостока».

1.2 Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения выплат стимулирующего характера и премий работникам Учреждения. Данное положение не распространяется на руководителя и его заместителей данного Учреждения, выплаты которым устанавливаются учредителем.

1.3 По инициативе руководителя и по согласованию с представительным органом работников, т.е. председателем профкома Учреждения настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

2 Цель положения.

2.1 Целью данного Положения является социальная защита работников, повышение эффективности деятельности учреждения дополнительного образования, закрепление в школе педагогических кадров и технического персонала, повышение материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов труда, создание благоприятных условий для стабильного функционирования Учреждения.

3 Распределение выплат стимулирующего характера и премий.

3.1 Для распределения выплат стимулирующего характера и премий работникам Учреждения на общем собрании трудового коллектива избирается, приказом директора утверждается комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

3.2 Комиссия в составе 5 человек состоит из руководителя Учреждения, председателя профсоюза Учреждения, заместителя директора по УВР и представителей от 2 отделений.

3.3 Комиссия по рассмотрению результатов работы и определению размеров стимулирующих выплат собирается 1 раз в месяц.

3.4 По результатам работы Комиссии оформляется протокол заседания, на основании которого в течение одного рабочего дня издается соответствующий приказ по Учреждению.

3.5 Вновь принятым на работу работникам Учреждения стимулирующие выплаты могут быть установлены не ранее, чем через 3 (три) месяца работы в данном Учреждении.

3.6 При внутреннем совмещении работником в данном Учреждении должностей, стимулирующие выплаты производятся по каждой должности отдельно.

3.7 Для определения размера выплаты стимулирующего характера производится подсчет баллов, набранных каждым работником. Вычисляется сумма баллов, полученная всеми работниками Учреждения. Из общего фонда стимулирующих выплат вычитаются выплаты для МОП 25-30%, а

так же выплаты премиального и материально-поддерживающего характера. Базовая часть стимулирующих выплат составляет 40-50 % от оставшейся суммы и делится в равных частях на количество педагогических работников. Бонусная часть рассчитывается в баллах по определенным критериям из таблицы. Оставшиеся фонд 50-60% делится на общую сумму баллов, набранных всеми сотрудниками, в результате получается денежный вес 1 балла в рублях. Этот показатель умножается на сумму баллов набранных каждым работником и в результате получается денежный размер бонусной части каждого, отдельного работника.

3.8 Выплаты стимулирующего характера и премии могут быть не установлены или уменьшены при:

- нарушении Устава Учреждения;
- нарушении санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- детском травматизме по вине работника Учреждения;
- нарушении правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- нарушении должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, инструкций по охране труда;
- нарушении трудовой, служебной и исполнительской дисциплины.

Должность	Наименование выплат	Размер
Младший обслуживающий персонал (МОП)	<p>За напряженность выполняемой работы</p> <p>За работу с дезинфицирующими растворами</p> <p>За работу в выходные, праздничные и не рабочие дни</p> <p>За работу в ночное время</p>	<p>По согласованию сторон</p> <p>По согласованию сторон</p> <p>Работа в выходные, праздничные и не рабочие дни оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.153 Трудового кодекса Р.Ф.</p>
МОП, педагогические работники	За совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ в пределах рабочего времени	По согласованию сторон
методист делопроизводитель и концертмейстер	За напряженность выполняемой работы	По согласованию сторон
Работникам ДЮСШ	<p>1.Премия в связи юбилейными датами 50,60,70,80 летием., (55 для женщин,65-для мужчин) со дня рождения.</p> <p>2.Надбавка к официальным праздникам.</p> <p>3.Оказание материальной помощи в связи со смертью близкого родственника или болезнь работника.</p>	<p>5000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>По согласованию сторон</p>

	5. За выполнение особо важных заданий не входящих в круг его основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение заданий руководства.	1000 рублей
Тренерам-преподавателям по спортивной гимнастике, тренерам-преподавателям по художественной гимнастике и тренерам-преподавателям по хореографии и акробатике (50% и 25% от надбавки тренера, при условии работы с детьми не менее 2 лет)	<p>1. Базовая часть стимулирующей выплаты составляет 40-50% от суммы за вычетом премиальных выплат и делится в равных частях на количество педагогических работников.</p> <p>2. Бонусная часть рассчитывается в баллах по определенным критериям:</p> <p>-за результативное участие в подготовке спортсменов к соревнованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ международные и всероссийские официальные соревнования <ul style="list-style-type: none"> -за участие 2 балла -3 место 3 балла -2 место 4 балла -1 место 5 баллов ✓ региональные официальные соревнования <ul style="list-style-type: none"> -за участие 1 балл -3 место 2 балла -2 место 3 балла -1 место 4 балла ✓ краевые официальные соревнования <ul style="list-style-type: none"> -3 место 1 балл -2 место 2 балла -1 место 3 балла <p>-за стаж непрерывной работы, выслугу лет</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ до 5 лет 1 балл ✓ от 5 до 10 лет 2 балла ✓ от 10 до 20 лет, 3 балла ✓ от 20 до 30 лет 4 балла ✓ свыше 30 лет 5 баллов <p>-за квалификационную категорию</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ высшая 3 балла ✓ первая 2 балла ✓ вторая 1 балл <p>-за качество выполняемых работ (на основании проверок)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ стабильность состава занимающихся, регулярность посещения тренировочных занятий <ul style="list-style-type: none"> СОГ и НП -75%, УТГ -80% -1 балл 5 баллов 7-10 баллов ✓ выполнение спортивных разрядов (КМС иМС) свыше 80% - 2 балла ✓ участие в школьных соревнованиях от 50 до 80% - 1 балл ✓ своевременное оформление документации по учету и отчетных документов. 1 балл <p>-за дополнительную напряженность</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в общественно-хозяйственной работе 1-10 баллов ✓ участие в детско-юношеских и спортивных конкурсах участие - 1 балл призер – 3 балла 	

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в обслуживании и судействе спортивных мероприятий Департамента ФК и С ПК и Департамента образования и науки ПК ✓ наличие методических разработок и публикаций ✓ проведение мастер-классов и открытых занятий ✓ выступления на семинарах и конференциях, участие в педагогических конкурсах ✓ участие в УТС, пришкольном лагере, выездной лагерь ✓ выездные соревнования (выезжающему тренеру) 	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>участие - 3 балла призер – 5 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>1-3 балла</p>
--	--	--

Стимулирующие надбавки и доплаты выплачиваются из надтарифного фонда за счет экономии средств заработной платы.

Надбавки и доплаты устанавливаются ежемесячно при наличии.
